

Что нужно Бизнесу от Образования?*

Михаил Акимов, весна, 2016

*Разъяснения для Образовательных заведений



Ничего!*

Бизнесу нужно,

чтобы новый сотрудник как можно раньше включился в работу и начал приносить пользу... добавочную :)



ВУЗы могут поставлять
таких студентов?

ВУЗы на это не способны

:(



Есть несогласные?

тогда начнём...



Срок адаптации от 1 до 6 месяцев

Независимо от опыта, новый сотрудник выходит на рабочую мощность через 1 - 6 месяцев. Все это время он получает зарплату, в его адаптации участвуют другие специалисты, вместо того чтобы работу работать.

А если не подошли друг-другу?
снова поиск, снова траты...

“Забудь все,
чему Тебя
учили в ВУЗе!”

Знакомо? эту фразу слышал
любой выпускник или студент,
устраивающийся впервые на
работу в области ИТ.

Это ли не показатель качества и
полезности обучения?

Мелкий и средний бизнес
нашел частичное решение

SAAS-системы забирают рабочие места...

Для большинства мелких и средних бизнесов не нужны ИТ-шники, их спокойно заменят SAAS:

Есть платформы для e-mail рассылок, для контроля телефонных звонков, для организации мероприятий, для создания лендингов, интернет-магазинов ... много чего другого. И есть платформы, которые интегрируют все эти системы в одно целое.

Специалисты
все равно
нужны, а их нет.

Почему ВУЗы перестали быть
кузницей кадров?

Неправильная обратная связь

гипотеза

ВУЗ выпускает ИТ-шников (более 50% низкого качества)

-> МСБ нанимает тех кто, им не нужен (по незнанию)

-> для ВУЗа это знак - наняли, значит учили правильно, ничего менять не будем

-> ВУЗ объявляет набор на ту же программу ...

... и так по кругу

Программа устаревает в день запуска

гипотеза

ИТ мир ускоряется.

Срок между появлением нового
языка или технологиями
сокращается.

Модная технология на 1-м курсе
к 5-му становится устаревшей.

Игнорирование новых технологий и методик преподавания

гипотеза

Лекции не являются основой
получения информации ->
Перевернутое обучение рулит.

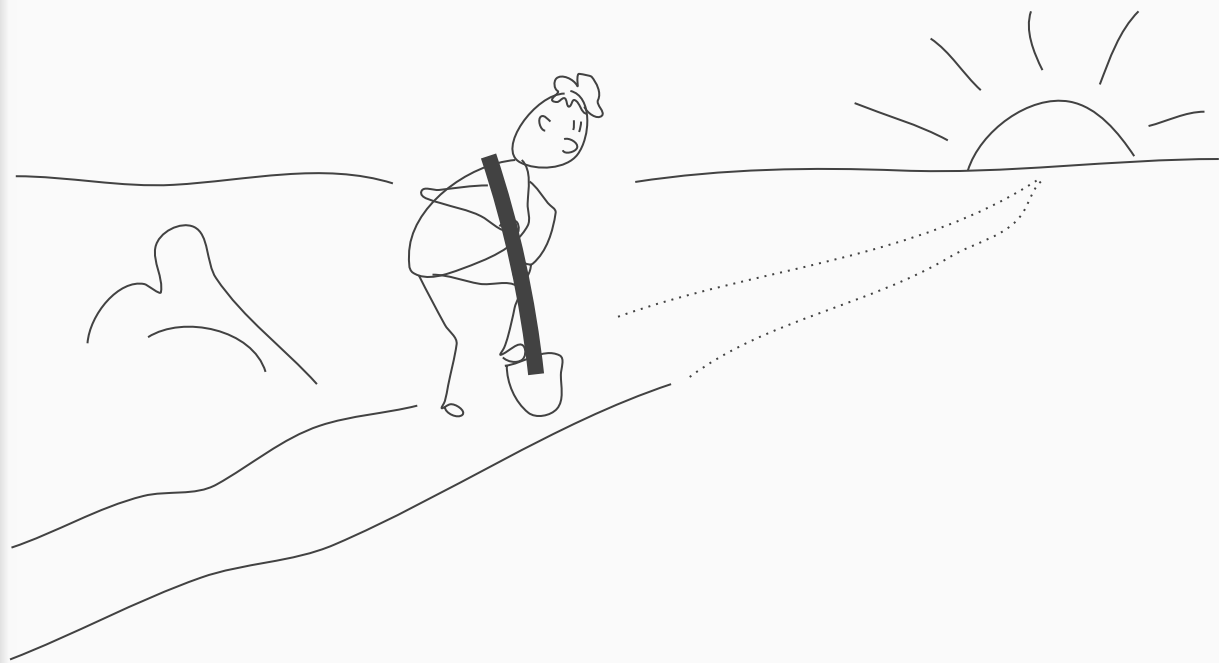
Виртуальные среды обучения ->
стирают границы.

Студентам нужно понимание где
и как будет применяться теория.

Стажировки -> принятие
практического и/или передового
опыта.

Бизнесу нужно,

чтобы новый сотрудник, как можно раньше включился в работу и начал приносить пользу ... добавочную :)



Две проблемы

Взяли не того человека

Новый сотрудник покидает
компанию раньше, чем траты на
него отбиваются.

Есть ли решение?

Корпоративные
учебные
заведения.

Стажировки.

Конкурсы.

Какая польза тогда от ВУЗов?

Что они могут дать Бизнесу? Абитуриенту?

?

~~Будет~~ ломка

БЛА-БЛА-Бла

Смена
образовательно
й парадигмы
неизбежна.

Кооперация

БЛА-БЛА-БЛА

Только совместными усилиями
есть шанс пережить ломку
образовательной системы.

Для этого уже сейчас нужно
бороться с Мифами о
необходимости высшего
образования и использовать в
работе системы стажировок.

Что делать
сейчас?

ВУЗ - как развилка



В первый год
уместить всю
основную теорию -
создание базиса
для развернутого
понимания мира

Создание платформ
стажировок совместно
с разными компаниями.

Половина программы 2-
3 курсов должны
состоять из
стажировок.

Создание полноценных
лабораторий с постоянным
участием во внешних
конференциях, семинарах и
т.п.

4-5 курс - проведение своих
исследований или запуск
собственных проектов

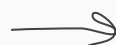
Возможное
будущее

Возможное будущее образования

Школа.
8-9 классы



Техникум/Практикум.
2-3 года



Магистрат (ВУЗ)
3 года и более



Ученые,
исследователи

Получение практических навыков по профессиям (практикумы, стажировки, конкурсы и чуть-чуть теории).

Углубленное изучение теории, новых достижений в выбранной и смежных областях. Научные и лабораторные исследования. Организация стажировок, запуск проектов.



Младшие
специалисты



Специалисты
Будущее руководители



Кураторы
стажировок

А какое будущее Вы хотите?

Вопросы?

Задавайте:

michael@island-future.ru

<http://facebook.com/michael.akimov>

Михаил Акимов